



## ACCORDO SINDACALE

### sulla proroga ulteriore del Nuovo Orario di Lavoro e del Contratto di telelavoro

Premessa: rilevate le necessità di definire l'orario di lavoro e le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, nonché di regolare la vigenza dell'istituto del telelavoro, in attesa delle annunciate modifiche a livello legislativo e contrattuale in tema di lavoro agile.

#### *La Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale*

Visto il D. L. 22 aprile 2021, n. 52, che proroga fino al 31 luglio 2021 lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso alla diffusione del coronavirus Sars-CoV-2;

Visto l'accordo datato 11 ottobre 2017 ed il Regolamento per l'applicazione dell'istituto del telelavoro per il personale tecnico e amministrativo emanato con D. R. n. 38 del 29 gennaio 2015 ed emendato nell'ottobre 2017;

Visto l'accordo sull'orario di lavoro 16 novembre 2020 – 31 dicembre 2020, siglato in data 13 novembre 2020 e successivamente prorogato in data 21 dicembre 2020 e in data 26 gennaio 2021, da ultimo sino al 30 aprile 2021;

Considerata la comunicazione della Direzione Risorse Umane e Organizzazione inviata al personale tecnico e amministrativo e alle rappresentanze sindacali in data 24 marzo 2021, che estende ulteriormente sino al 30 aprile 2021 le previsioni organizzative in materia di Orario di lavoro e Telelavoro

*concordano quanto segue:*

---

#### **Proroga Nuovo Orario di Lavoro al 31/05/2021**

L'applicazione del Nuovo Orario di Lavoro, così come da accordo originariamente siglato in data 13 novembre 2020 e successivamente prorogato, è ulteriormente prorogata sino al **31/05/2021**. Fino a tale data rimane pertanto in vigore l'articolazione oraria adottata a partire dal 16/11/2020, fatta salva la possibilità di svolgere la prestazione di lavoro da remoto entro un limite massimo, di norma, del 50% dell'orario settimanale (comprensiva dell'eventuale percentuale svolta in telelavoro, qualora questa sia inferiore al 50% dell'orario settimanale).

In presenza di motivate esigenze organizzative di ciascun Ufficio, il Responsabile può comunque richiedere che la prestazione del dipendente venga svolta prevalentemente o interamente in presenza,



sempre nel rispetto delle misure organizzative e prescrizioni (anche contenute nel Protocollo Covid UniTrento) volte al contenimento del contagio da Covid-19.

La prestazione lavorativa potrà comunque essere interamente svolta in presenza anche a richiesta del dipendente, nel rispetto delle prescrizioni (anche contenute nel Protocollo Covid UniTrento) relative al contenimento del contagio da Covid-19.

Compatibilmente con la potenzialità organizzativa della Struttura e nel rispetto dell'assicurazione degli standard di servizio da garantire all'utenza interna ed esterna, il Responsabile di primo livello può, in via eccezionale, aumentare le percentuali di prestazione da remoto anche oltre il 50% laddove tale modalità sia compatibile.

---

### **Proroga contratto telelavoro al 31/05/2021**

I contratti di telelavoro in scadenza al 30/04/2021 sono prorogati ulteriormente sino al 31/05/2021; il personale in telelavoro, pertanto, mantiene fino a tale data la possibilità di effettuare la propria prestazione di cui ai contratti individuali di lavoro, come fatto sino ad ora, alternando lavoro in presenza, telelavoro. Pertanto i contratti di telelavoro che prevedono percentuali di lavoro da svolgere in remoto superiori al 50% conservano la loro validità sino al 31 maggio 2021.

Trento, 30/04/2021

#### ***La Delegazione di parte pubblica***

Prof. Franco Fraccaroli (f.to)

Prof. Matteo Borzaga (f.to)

Dott. Mario Depaoli (f.to)

#### ***La Delegazione di parte sindacale***

##### **OO.SS:**

FLC-CGIL

Dott. Andrea Bommassar (f.to)

CISL Università

Ing. Fabio Sartori (f.to)

Federazione UIL SCUOLA RUA

Dott. Filippo Moser (f.to)

FGU – Federazione Gilda UNAMS

Dott. Stefano Mattei (f.to)

R.S.U.: Dott. Ivan Brandolise (f.to), Dott. Andrea Bommassar (f.to), Dott. Paolo Bertolini (f.to), Dott. Flavio Rossi (f.to), Dott.ssa Katia Ruaben (f.to), Dott. Stefano Mattei (f.to)